

## キャリアアップ支援制度・働きやすい職場づくり

日頃より、当事業所の活動にご尽力いただき、誠にありがとうございます。

こどもみらい光は、より良い発達支援・療育を提供していくためにも、スタッフ一人ひとりの成長と専門性の向上を大切に考えております。スタッフの専門性の向上とキャリアアップ、そして働きやすい職場づくりを積極的に支援してまいります。以下のとおりご案内いたします。

### 【キャリアアップ支援制度について】

｜対象者：当事業所に所属する常勤・非常勤スタッフ（雇用形態に応じた適用があります）

｜目的：専門性の向上、資質の伸長、将来的な職務拡充への支援

｜主な支援内容

法人内独自の研修の実施（別紙のとおり）

資格取得のための受講費・受験料の一部補助

外部研修やセミナーへの参加費補助（上限あり）

事業所内 OJT やミーティングを通じた継続的な学びの場の提供

リーダー職・管理職へのステップアップに向けた個別面談・目標設定支援

年に 1 回のキャリア面談の実施（希望者のみ随時面談も可能）

資格手当や処遇改善手当の実施

｜申請方法：

適宜、管理者または法人代表にお申し出ください。

｜注意事項：

業務に支障がない範囲での参加・受講が原則となります。

## 【働きやすい職場づくりについて】

｜対象者：当事業所に所属する常勤・非常勤スタッフ（雇用形態に応じた適用があります）

｜目的：働きやすい職場づくりを通じて、就業の継続ならびに専門性の高い発達支援を行っていただく。また、より働きやすい職場づくりのアイデアを実行にうつし、日常的な PDCA を回せるシステムをつくる。

｜主な支援内容

業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設定（相談窓口：法人代表）

個別カンファレンスを中心としたメンター制度の導入

有休休暇の取得の促進（就業規則を参照してください）